

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2010/2011

REGISTRO NO MTE SOB O Nº RJ002328/2010

O **SINDICATO DOS PUBLICITÁRIOS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO**, com sede no Rio de Janeiro – RJ, na Av. Beira Mar, 216, Grupo 801 – Centro – Cep. 20021-060, inscrito no CNPJ sob o nº. 34.052.803/0001-01, representado pelo seu Presidente, CLEVERSON VALADÃO RIDOLFI, CPF nº 226.550.427-00 e o **SINDICATO DAS AGÊNCIAS DE PROPAGANDA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, com sede no Rio de Janeiro – RJ, na Av. Rio Branco, 277, sala 501 – Centro – Cep. 20047-900, inscrito no CNPJ sob o nº. 27.157.841/0001-63, representado pelo seu Presidente, GLAUCIO LUIZ SAMPAIO PEREIRA DA SILVA BINDER, CPF nº 597.569.427-00, celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de novembro de 2010 a 31 de outubro de 2011 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **AGÊNCIAS DE PROPAGANDA E PUBLICIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO E FUNCIONÁRIOS DO SINDICATO DOS PUBLICITÁRIOS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO E SINDICATO DAS AGÊNCIAS DE PROPAGANDA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, com abrangência territorial em **Rio de Janeiro/RJ**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

PISO SALARIAL

CLAUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica assegurado a todos os empregados que trabalham nas empresas de Publicidade e Propaganda, o piso salarial de R\$ 650,00 (seiscentos e cinquenta reais) para as funções Administrativas e de R\$ 1.000,00 (hum mil reais) para as funções Técnicas.

Como funções Técnicas ficam entendidas as específicas do setor de publicidade, ou seja, funções das áreas de Criação, Planejamento, Atendimento, Mídia, Estúdio, Produções: Gráfica e Eletrônica como descrita no Plano de Cargos e Funções de cada Empresa.

Parágrafo Único - Fica estabelecido que, para as atividades de Administração, no período de experiência, os salários serão fixados a critério do empregador, não podendo ser inferior ao salário mínimo regional da função. Após o período de experiência, o funcionário fará jus ao piso salarial da função estabelecido nessa convenção.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLAUSULA QUARTA – REAJUSTE SALARIAL

Aos empregados das Agências de Propaganda e/ou Publicidade do Estado do Rio de Janeiro que tenham sido admitidos antes de 01/11/2009, cujos contratos continuem vigorando na vigência do presente acordo, fica assegurado um reajuste salarial conforme tabela a seguir:

FAIXAS SALARIAIS	REAJUSTES
Até R\$ 1.500,00	6%
De R\$ 1.500,01 a R\$ 3.000,00	5%
De R\$ 3.000,01 até R\$ 10.000,00	4%

Parágrafo 1º - Os salários de valor acima de R\$ 10.000,00 (dez mil reais) serão reajustados com a aplicação do percentual de 4% (quatro por cento) sobre R\$ 10.000,00 (dez mil reais).

Parágrafo 2º - Os percentuais constantes da tabela acima devem ser aplicados a partir de 01/11/2010 sobre os salários vigentes em 01/11/2009, podendo ser compensados quaisquer reajustes, antecipações e aumentos concedidos entre 01/11/2009 e 31/10/2010, salvo os de promoção, equiparação salarial, término de aprendizagem, mérito, transferência (de cargo, função ou estabelecimento) e comissionamento.

Parágrafo 3º - Fica estabelecido o Reajuste Salarial Proporcional, para os funcionários admitidos entre 01/11/2009 e 31/10/2010, cujos contratos continuem vigorando na vigência do presente acordo:

MÊS DE ADMISSÃO	Salários até R\$ 1.500,00		Salários de R\$ 1.500,01 até R\$ 3.000,00		Salários de R\$ 3.000,01 até R\$ 10.000,00	
	REAJUSTE	FATOR MULTIPLICADOR	REAJUSTE	FATOR MULTIPLICADOR	REAJUSTE	FATOR MULTIPLICADOR
Nov/09	6,00%	1,0600	5,00%	1,0500	4,00%	1,0400
Dez/09	5,50%	1,0550	4,58%	1,0458	3,67%	1,0367
Jan/10	5,00%	1,0500	4,17%	1,0417	3,33%	1,0333

Fev/10	4,50%	1,0450	3,75%	1,0375	3,00%	1,0300
Mar/10	4,00%	1,0400	3,33%	1,0333	2,67%	1,0267
Abr/10	3,50%	1,0350	2,92%	1,0292	2,33%	1,0233
Mai/10	3,00%	1,0300	2,50%	1,0250	2,00%	1,0200
Jun/10	2,50%	1,0250	2,08%	1,0208	1,67%	1,0167
Jul/10	2,00%	1,0200	1,67%	1,0167	1,33%	1,0133
Ago/10	1,50%	1,0150	1,25%	1,0125	1,00%	1,0100
Set/10	1,00%	1,0100	0,83%	1,0083	0,67%	1,0067
Out/10	0,50%	1,0050	0,42%	1,0042	0,33%	1,0033

Parágrafo 4º - Após a aplicação do Reajuste Salarial Proporcional, caso o novo salário seja inferior ao piso salarial da função, o funcionário terá direito ao mesmo, conforme Cláusula 3ª desta Convenção.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLAUSULA QUINTA – DATA PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS

A todas as Agências de Propaganda será feita a recomendação de pagar os salários de seus empregados da seguinte forma:

Parágrafo 1º - até o 15º (décimo quinto) dia do mês, efetuará o pagamento de 40% (quarenta por cento) do salário do mês em curso.

Parágrafo 2º - até o 5º (quinto) dia do mês subsequente, o pagamento do saldo do salário do mês anterior, sendo nesta parcela efetuados os descontos legais.

Parágrafo 3º - Em caso de diferença na folha de pagamento, fica estipulado o prazo de 10 (dez) dias corridos, a partir da comunicação por escrito, comprovadamente entregue e reconhecida pela empresa, para efetuar pagamento da diferença correspondente.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLAUSULA SEXTA – ATRASO DE PAGAMENTO DE SALÁRIOS E 13º SALÁRIOS

As empresas que atrasarem o pagamento dos salários de seus empregados, inclusive o 13º (décimo terceiro), por mais de 05 (cinco) dias contados da data habitual de pagamento, sofrerão multa de 2% (dois por cento) e juros de 1% (um por cento) ao mês, após o vencimento sobre o saldo credor do salário ou 13º salário. A multa reverterá em benefício do empregado.

CLAUSULA SÉTIMA – SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Fica assegurado que em caso de substituição de empregados, que não tenha caráter meramente eventual, inclusive nas férias, ao empregado substituto, o mesmo salário do substituído.

CLAUSULA OITAVA – REEMBOLSO DE DESPESAS

As empresas arcarão com as despesas efetuadas pelos empregados cujas funções os obriguem a despender recursos pecuniários com transporte e/ou refeição, quando em trabalho externo, a serviço do empregador.

Parágrafo Único - A empresa deverá efetuar o reembolso no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas úteis após a apresentação dos comprovantes das despesas.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLAUSULA NONA – HORA-EXTRA

As empresas evitarão a ocorrência de horas extras, remunerando-as, quando ocorrerem, com 70% (setenta por cento) sobre o valor da hora normal trabalhada, ou compensando-as através de um sistema de Banco de Horas (CLT Art. 59) aplicado em cada empresa, de acordo com o entendimento havido com os seus empregados, registrando no Ministério do Trabalho e entregando uma cópia no Sindicato dos Publicitários.

ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

CLAUSULA DÉCIMA – ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

A cada período de 05 (cinco) anos de efetivo trabalho na mesma empresa, será assegurado ao trabalhador um acréscimo em seu salário - base da seguinte ordem:

- 1% (um por cento) para o primeiro quinquênio;
- 2% (dois por cento) para o segundo quinquênio;
- 4% (quatro por cento) para o terceiro quinquênio, sendo este o limite máximo de concessão.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLAUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – INSALUBRIDADE

Ao empregado que trabalhe em atividade típica de Estúdio de Arte que manipule produtos químicos ou em Laboratório Fotográfico, também manipulando produto considerado insalubre, fica assegurado um acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento) do piso da função da categoria, a título de insalubridade.

COMISSÕES

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA – COMISSÕES

Para os empregados que recebem salário fixo mais comissões ou simplesmente comissões, as verbas rescisórias, as férias, o auxílio doença e auxílio maternidade serão calculadas com base na média das comissões, pagas ou creditadas inclusive repouso semanal remunerado e prêmios, auferidos nos doze últimos meses. O mesmo critério será adotado para o pagamento do 13º salário considerando-se, porém o período do ano correspondente. Nas verbas rescisórias serão incluídos, também, o auxílio maternidade e auxílio doença.

PRÊMIOS

CLAUSULA DÉCIMA TERCEIRA – PROMOÇÃO

Toda promoção será formalizada com um aumento salarial efetivo, respeitando o Plano de Cargos e Salários de cada empresa.

Parágrafo Único – A promoção e o respectivo aumento deverão ser registrados na Carteira de Trabalho e Previdência Social, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

CLAUSULA DÉCIMA QUARTA – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS

Fica assegurado a todos os empregados admitidos até o dia 31 de outubro de 2009 e cujos contratos de trabalho continuem vigendo na data de assinatura do presente acordo, uma participação nos resultados dos seus respectivos empregadores, na forma e condições previstas nesta cláusula, observadas as regras da Lei Federal nº 10.101/00, como segue:

- a) para os empregados que percebam salários até R\$ 3.000,00 (três mil reais), 20 % (vinte por cento) sobre o salário de novembro de 2010;
- b) para os empregados que percebam salários acima de R\$ 3.000,00 (três mil reais) a participação será de 20% (vinte por cento) sobre o teto de R\$ 3.000,00 (três mil reais);
- c) de acordo com o estabelecido no art. 3º da Lei Federal nº 10.101/00, a participação atribuída aos empregados nos resultados de seu empregador não constitui base de incidência de nenhum encargo trabalhista ou previdenciário, não se aplicando o princípio da habitualidade;
- d) a participação será paga de uma só vez até o mês de maio de 2011, conservando o empregado o direito a sua percepção mesmo que peça demissão, ou seja, despedido a partir de 1º de novembro de 2010, hipótese em que o pagamento deverá ser efetuado ao ensejo do pagamento das verbas rescisórias;

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLAUSULA DÉCIMA QUINTA – TIQUETE REFEIÇÃO

Durante a vigência do presente acordo, as empresas fornecerão Tiquete Refeição a todos os seus empregados, no valor unitário mínimo de R\$ 19,00 (dezenove reais), de acordo com a legislação que regula o benefício, podendo ser substituído por Tiquete Alimentação no mesmo valor.

Parágrafo 1º - As empresas que possuem restaurante interno não poderão cobrar mais pelas refeições do que o desconto previsto para o fornecimento de Tiquete Refeição.

Parágrafo 2º - Ficam ressalvadas as condições mais favoráveis em vigor.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLAUSULA DÉCIMA SEXTA – VALE TRANSPORTE

As empresas fornecerão obrigatoriamente, vale-transporte aos seus empregados, de acordo com a legislação que regula o benefício.

AUXÍLIO SAÚDE

CLAUSULA DÉCIMA SÉTIMA – PLANO DE SAÚDE

As empresas com mais de 10 (dez) empregados fornecerão, plano de saúde básico para seus empregados com a participação individual dos empregados no custeio até o teto de 10% (dez por cento) do valor do prêmio. O empregado poderá solicitar a inclusão de dependentes, desde que o custo do prêmio relativo a estes seja de sua inteira responsabilidade.

Parágrafo 1º - Ao empregado que for dispensado sem justa causa, por aviso prévio indenizado, fica assegurada, por parte da empresa que tiver convênio com entidade médica, a continuidade do benefício da assistência médica para si, durante o prazo de 1 (um) mês após a data do desligamento.

Parágrafo 2º - As empresas não são obrigadas a arcar com despesas de saúde contratada, custeando as despesas de tratamento de saúde, o que ocorre quando o plano que mantenha seja rescindido por iniciativa da seguradora, ou por sua extinção, e o novo plano contratado recuse-se a aceitar empregado afastado para tratamento de saúde em sua cobertura.

CLAUSULA DÉCIMA OITAVA – MEDICAMENTOS PARA ACIDENTADOS

As empresas obrigam-se até o fim do tratamento, a fornecer ou reembolsar as despesas com a compra de medicamentos que forem necessários ao tratamento do empregado acidentado de trabalho, até o limite máximo mensal de um piso salarial, da função administrativa.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLAUSULA DÉCIMA NONA – AUXÍLIO FUNERAL

Ocorrendo o falecimento do empregado durante o vínculo empregatício, a empresa pagará ao beneficiário legal, devidamente registrado na Previdência Social, o auxílio funeral no valor correspondente a 03 (três) salários do piso salarial da função técnica da categoria, à data do falecimento do empregado.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA VIGÉSIMA – CRECHE

As empresas de que trata o parágrafo 1º do art. 389 da CLT que não possuem creches próprias ou conveniadas nos termos do que estabelece o parágrafo segundo do artigo acima citado, poderão adotar o sistema de reembolso creche no valor mensal de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por filho de até 12 (doze) meses de idade, de mãe ou pai com guarda legal do filho que, comprovadamente, esteja em atividade na empresa.

APOSENTADORIA

CLAUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – APOSENTADORIA

Ao empregado dispensado sem justa causa e que comprovadamente estiver até o máximo de 12 (doze) meses de aquisição do direito à aposentadoria integral, ou proporcional, e que tenha trabalhado pelo tempo contínuo de 08 (oito) anos na mesma empresa, fica assegurado o reembolso das Contribuições Previdenciárias que vier a recolher como desempregado.

Parágrafo 1º - O reembolso deverá ser efetuado mediante a exibição de prova de recolhimento da Contribuição como desempregado e no valor integral.

Parágrafo 2º - Se o empregado dispensado houver assumido outro emprego ou qualquer outra atividade econômica, perderá o direito previsto nesta cláusula.

Parágrafo 3º - O empregado deverá comprovar o tempo de trabalho de que trata esta cláusula, junto à empresa, dentro de 30 (trinta) dias, contados da data de notificação da dispensa, sob pena de não o fazendo, perder o aludido direito.

Parágrafo 4º - Abono por Aposentadoria. Aos empregados com 05 (cinco) anos ou mais de trabalhos contínuos dedicados à mesma empresa, quando dela vierem a se desligar definitivamente por motivo de aposentadoria, será pago um abono equivalente ao seu último salário.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES

NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLAUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – READMISSÃO

Os empregados readmitidos na mesma empresa e na função há menos de 1 (um) ano de seu desligamento, não serão submetidos a contrato de experiência.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLAUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – HOMOLOGAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

No caso de pedido de demissão ou dispensa de empregado, o empregador deverá efetuar os pagamentos das verbas resilitórias no prazo previsto no artigo 477 da CLT, parágrafo 6º, “A” e “B” e art. 20 da Instrução Normativa SRT nº 15 de 14/07/2010, ressalvados os casos em que o atraso decorrer do inadimplemento da Caixa Econômica Federal. Caso a empresa não realize os pagamentos no prazo legal, pagará uma multa de 50% (cinquenta por cento) do valor líquido da rescisão que reverterá em favor do empregado.

Parágrafo 1º - No caso da multa acima ser inferior ao salário recebido pelo empregado, aplicar-se-á o disposto no artigo 477.

Parágrafo 2º - Se o pagamento das verbas resilitórias for feito até o último dia do prazo legal, poderá ser efetuado através de depósito em dinheiro, ordem bancária de crédito ou transferência eletrônica na conta corrente ou poupança do empregado. Caso o pagamento seja efetuado no último dia do prazo legal e no ato da homologação, este poderá ser feito em dinheiro, cheque administrativo ou ordem bancária de pagamento, de agência bancária sediada na praça onde ocorrer a rescisão. Quando o pagamento for efetuado através de cheque administrativo ou ordem bancária de pagamento a homologação deverá ser realizada até às 14h30m.

Parágrafo 3º - Não fará jus à multa de que trata o caput desta cláusula o empregado que não comparecer no instante da rescisão, desde que a empresa comprove a comunicação da data da homologação ao empregado.

Parágrafo 4º – No caso do não comparecimento de umas das partes, o Sindicato dos Publicitários do Município do Rio de Janeiro fornecerá uma declaração de comparecimento à parte presente.

Parágrafo 5º – Em caso de erro nas contas apresentadas, será procedida a homologação, sendo obrigatório o pagamento das diferenças, através da rescisão complementar, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

Parágrafo 6º - Comparecendo o empregador e não podendo ser feita a homologação no prazo legal, por culpa do Sindicato dos Publicitários do Município do Rio de Janeiro, ficará este obrigado a fornecer declaração de comparecimento.

Parágrafo 7º - Os documentos necessários para a homologação serão os mesmos exigidos pela DRT do Rio de Janeiro, a saber:

- Rescisão de Contrato em 05 (cinco) vias;
- Livro ou Ficha de Registro;
- Aviso Prévio e/ou Pedido de Demissão em 03 (três) vias;
- Carta de Preposto;
- Extrato Analítico do FGTS em 03 (três) vias;
- As vias de Depósito do FGTS que não constam do extrato analítico;
- Carteira de Trabalho atualizada e com baixa;
- Guia do Requerimento do Seguro Desemprego;
- Exame Demissional em 03 (três) vias.
- 03 (três) vias da Guia de Recolhimento da multa Rescisória.

Parágrafo 8º - Em caso de necessidade de alvará judicial para pagamento das verbas rescisórias, as empresas se obrigam a pagar ao beneficiário do alvará a importância devida, atualizada pela variação da UFIR ou qualquer outro índice que venha a substituí-lo, entre a data devida e a data do efetivo pagamento.

AVISO PRÉVIO

CLAUSULA VIGÉSIMA QUARTA – AVISO PRÉVIO (INDENIZADO OU TRABALHADO)

A dispensa do empregado deve ser feita por escrito e contra recibo, não podendo o aviso prévio (indenizado ou trabalhado) ter seu início no último dia útil da semana, caso contrário, o empregado fará jus ao recebimento dos dias subsequentes, considerando-se o primeiro dia útil após a data do aviso.

Parágrafo Único - A contagem do prazo do aviso prévio se inicia no dia imediatamente posterior ao da comunicação, independente se comunicado no começo, meio ou término da jornada de trabalho, e inclui o dia do vencimento (TST, Súmula nº 380).

ESTÁGIO/APRENDIZAGEM

CLAUSULA VIGÉSIMA QUINTA – ESTÁGIO

Os estágios profissionais nas Agências de Propaganda serão realizados de acordo com o disposto na Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008, cabendo à Agência concedente decidir sobre a concessão de bolsa ou outra forma de contraprestação, assim como decidir sobre a concessão direta ou através de agente de ensino.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA – REGISTRO PROFISSIONAL

As Agências de Propaganda e as Empresas nas quais se estude, conceba, produza, execute e distribua propaganda ou publicidade, só poderão contratar publicitários, desde que os mesmos possuam o competente Registro Profissional, nos termos preceituados na Lei nº 4.680 de 1965 e Decreto Regulamentador nº 57.690/66. Fica estabelecido por este instrumento, que o Sindicato das Agências de Propaganda do Estado do Rio de Janeiro envidará esforços para que sejam cumpridos os dispositivos reguladores do exercício profissional, dentro dos termos estabelecidos por aqueles diplomas legais.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO

CLAUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – ACUMULO DE FUNÇÕES

O acúmulo de funções será evitado. Entretanto, quando ocorrer, será assegurado ao empregado a remuneração correspondente à função melhor remunerada.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

CLAUSULA VIGÉSIMA OITAVA – INTRODUÇÃO DE NOVAS TECNOLOGIAS

As empresas que venham adotar inovações no sistema de trabalho, determinando sua racionalização com modificações de atividades desenvolvidas pelos empregados, deverão:

- I - Oferecer prioridade aos empregados das áreas afetadas como oportunidade de adaptação às novas técnicas;
- II - Assegurar que o processo de adaptação constitua encargo das empresas, que custearão integralmente as despesas com os cursos de aprendizagem.

ESTABILIDADE GERAL

CLAUSULA VIGÉSIMA NONA – ESTABILIDADE PROVISÓRIA

Gozarão de estabilidade provisória, não podendo ser dispensados, os empregados nas seguintes situações:

Empregada Gestante - Ficará assegurada licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias e uma estabilidade no emprego, desde a confirmação da gravidez, até 5 (cinco) meses após o parto, conforme previsto no artigo 10, II, b, do Ato das Disposições Transitórias Constitucionais;

Alistado para Serviço Militar - desde 30 (trinta) dias antes da incorporação, até 30 (trinta) dias após sua dispensa;

Acidente de Trabalho - de 12 (doze) meses, a contar da alta médica, quando afastado por acidente de trabalho;

Auxílio Doença - de 30 (trinta) dias, o empregado que estiver em auxílio doença.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLAUSULA TRIGÉSIMA – PROPRIEDADE DE PEÇAS PUBLICITÁRIAS

As partes reconhecem pertencer exclusivamente ao empregador os direitos de utilização relativos às peças de publicidade, expressão de propaganda, marcas e logotipos criados, desenvolvidos e elaborados durante a vigência do contrato de trabalho, podendo ser tal propriedade transferida ao cliente anunciante, ou a qualquer outro terceiro, a qualquer título, de forma onerosa ou não, a critério exclusivo do empregador.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLAUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – REGISTRO DE FUNÇÃO

As empresas obrigam-se a registrar na CTPS a função que o empregado estiver exercendo efetivamente, anotando as alterações, inclusive de salário, excluídos os casos de substituições previstos no presente acordo.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

DURAÇÃO E HORÁRIO

CLAUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho dos empregados nas empresas de publicidade ou propaganda será de 40 (quarenta) horas semanais.

Parágrafo Único - Para os empregados contratados e que exerçam exclusivamente a função de Digitador, no Centro de Processamento de Dados, a jornada será de 36 (trinta e seis) horas semanais na forma da Norma Regulamentadora nº 17.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLAUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – BANCO DE HORAS

Fica instituído o “Banco de Horas”, no qual as horas a crédito e as horas a débito do empregado poderão ser compensadas, nos termos do §2º do artigo 59 da CLT.

Parágrafo Único – Recomenda-se a empresa que estiver instituindo o Banco de Horas, protocolar junto ao Ministério do Trabalho uma cópia e posteriormente informar ao Sindicato dos Publicitários.

CONTROLE DA JORNADA

CLAUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – MARCAÇÃO DE PONTO

Ressalvado o disposto no artigo 74, par. 2º da CLT fica recomendado às Agências o registro de ponto ou qualquer outro meio utilizado para tanto, nos dias em que os empregados permanecerem trabalhando após a jornada normal de trabalho. Em qualquer hipótese, para serem consideradas extraordinárias, devem ser previamente autorizadas pela empresa, por escrito.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLAUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – CONVOCAÇÃO PARA SERVIÇOS INADIÁVEIS

O empregado que estiver em descanso semanal ou gozo regular de férias e vier a ser convocado para a prestação de serviço inadiável, terá direito a remuneração equivalente a no mínimo 3 (três) horas extras de trabalho, com os devidos acréscimos legais de 100% (cem por cento).

CLAUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – VIAGEM

Em caso de viagem a serviço por determinação da empresa, esta fica obrigada ao pagamento integral das despesas pertinentes à locomoção, estada e alimentação, conforme normas e condições próprias de cada empresa.

FÉRIAS E LICENÇAS

DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLAUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – FÉRIAS

O início das férias não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados ou dia já compensado.

LICENÇA ADOÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – LICENÇA ADOÇÃO

Às empregadas que adotarem ou obtiverem a guarda judicial para fins de adoção de criança, será concedida Licença Maternidade em qualquer caso no período de gozo de 120 (cento e vinte) dias, independentemente da idade da criança, conforme Lei nº 12.010/2009.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLAUSULA TRIGÉSIMA NONA – LICENÇA PATERNIDADE

O empregado cuja esposa ou companheira der à luz será assegurado o direito a uma licença de 05 (cinco) dias corridos e subseqüentes ao nascimento da criança, conforme artigo 10º, parágrafo 1º das Disposições Transitórias da Constituição Federal.

Parágrafo Único - Igual benefício, terá o empregado(a) que vir a adotar criança(s), até 06 (seis) meses de idade.

CLAUSULA QUADRAGÉSIMA – PROVAS ESCOLARES

Fica assegurado ao empregado regularmente matriculado em estabelecimento de ensino, o direito de sair 02 (duas) horas antes do horário habitual nos dias de provas escolares, condicionado tal benefício à prévia comunicação por escrito à empresa, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, e desde que apresentado, em no máximo 05 (cinco) dias úteis, o atestado do Estabelecimento de Ensino comprovando o comparecimento à prova.

CLAUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – DIA MUNDIAL DA PROPAGANDA

O dia 04 de dezembro - “Dia Mundial da Propaganda” - será considerado feriado para todos os trabalhadores representados pelo Sindicato de Classe, sendo gozado na primeira segunda-feira do mês de dezembro, com a observação de compensação e concordância expressa de ambas as partes e, desde que o acordo seja protocolado no Sindicato Profissional. As Agências poderão de comum acordo com os seus empregados, estabelecer data diferente para a comemoração, sempre em benefício da atividade publicitária.

RELAÇÕES SINDICAIS

SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

CLAUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – SINDICALIZAÇÃO

A empresa que, autorizada pelo empregado a proceder o desconto das mensalidades/anuidades de sócios, deixar de recolhê-las ao Sindicato dos Empregados até o décimo dia do mês subsequente, incorrerá em multa correspondente a 20% (vinte por cento) sobre o valor da contribuição a cada 15 (quinze) dias de atraso, multa que reverterá em favor do Sindicato dos Publicitários do Município do Rio de Janeiro, devendo o recolhimento ser feito diretamente ao Sindicato Profissional.

REPRESENTANTE SINDICAL

CLAUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA – DELEGADO SINDICAL

Fica assegurada aos empregados das empresas com mais de 50 (cinquenta) funcionários a eleição de um representante para tratar dos interesses dos demais junto à empresa, com interveniência do Sindicato Profissional, tal como prescrito na Constituição Federal, não podendo haver reeleição.

GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS

CLAUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – DISPENSA DE DIRETORES

Durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho será concedida dispensa de 03 (três) Diretores do Sindicato dos Publicitários do Município do Rio de Janeiro, por 04 (quatro) dias do mês, sem prejuízo de seu salário, descanso semanal e férias. O Sindicato dos Empregados fornecerá, ao final de cada mês, a relação dos diretores a serem dispensados no mês seguinte, sendo que os 03 (três) serão de empresas diferentes.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLAUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – ANUIDADE SOCIAL EMPREGADORES

As Agências de Propaganda do Estado do Rio de Janeiro deverão recolher uma Contribuição a título de Anuidade Social, correspondente a 02 (duas) mensalidades associativas, nos meses de janeiro e fevereiro de 2011, que serão cobradas via boleto bancário, com vencimentos para os dias 15 de janeiro e 15 de fevereiro de 2011.

As empresas não associadas deverão recolher a importância de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) a título de Anuidade Social, diretamente na Secretaria do Sindicato Patronal, até o dia 15 de janeiro de 2011.

Caso o recolhimento não seja procedido nos prazos determinados, será acrescido ao valor principal multa equivalente a 3% (três por cento) e juros de mora de 0,5% (zero vírgula cinco por cento) ao mês.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL DOS EMPREGADOS

As empresas deverão remeter dentro 30 (trinta) dias, contados da data do recolhimento da contribuição sindical dos seus empregados, ao Sindicato dos Publicitários, relação nominal dos empregados contribuintes, indicando a função de cada um e o respectivo valor recolhido.

Parágrafo Único – A relação poderá ser substituída por cópia de folha de pagamento.

DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Será descontada de todos os integrantes da categoria profissional, associados ou não, admitidos antes de 31/10/2010, representada pelo Sindicato conveniente, a título de Contribuição Assistencial, a favor do Sindicato dos Empregados, a quantia de R\$ 30,00 (trinta reais) sobre os salários de novembro de 2010, já reajustados por esta convenção, em uma única parcela, independente de faixa salarial.

Parágrafo 1º - As empresas deverão efetuar o desconto da importância relativa à contribuição dos empregados e recolhê-la na conta corrente nº. 50011-9 do Banco do Brasil S.A., Agência 1855-4 até o 5º dia útil subsequente ao desconto, sob pena de multa equivalente a 2% (dois por cento) do valor do montante não recolhido por mês de atraso, independentemente de correção monetária e juros de mora.

Parágrafo 2º - As empresas darão imediato conhecimento da presente Cláusula a seus empregados e a esses é assegurada a faculdade de, no prazo máximo de 10 (dez) dias, contados a partir da data do Protocolo do presente instrumento na Delegacia Regional do Trabalho, dirigirem-se ao Sindicato dos Publicitários do Rio de Janeiro, pessoalmente ou individualmente através de carta registrada, postada dentro do prazo, valendo o carimbo do correio, solicitando a não efetivação do desconto. O funcionário deverá fornecer ao Departamento Pessoal da empresa, uma cópia do registro postal ou recibo da Entidade Sindical, para a não realização do desconto;

Parágrafo 3º - As empresas só poderão deixar de efetuar o desconto caso o empregado entregue a carta com a comprovação de recebimento pelo Sindicato Profissional ou uma cópia do registro postal no prazo estabelecido no caput desta Cláusula;

Parágrafo 4º - Não será aceita carta de oposição encaminhada fora do prazo estipulado nesta Cláusula.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLAUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA – QUADRO DE AVISOS

As empresas fixarão os avisos do Sindicato dos Publicitários do Município do Rio de Janeiro em quadro próprio, desde que os avisos venham assinados pela Diretoria do Sindicato e não contenham termos ofensivos ou instigadores às boas relações entre empregados e empregadores.

DISPOSIÇÕES GERAIS

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - FORO COMPETENTE

A Justiça do Trabalho, por força de que dispõe a CLT, será o Juízo competente para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação da presente Convenção Coletiva.

CLEVERSON VALADÃO RIDOLFI
PRESIDENTE
SINDICATO DOS PUBLICITARIOS DO MUNICIPIO DO RJ

GLAUCIO LUIZ SAMPAIO PEREIRA DA SILVA BINDER
PRESIDENTE
SINDICATO DAS AG DE PROP DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO